

Profily Big5 a NEO-Big5 jsme na základě žádostí našich klientů vyvinuli společně s kolegy z Německa. **Tyto dva profily zobrazují výsledky z dotazníku kompetencí shapes (management) a rozšiřují široké portfolio výstupů, které je možné po dokončení nástroje generovat a nahlíží na kandidáta ze zcela nových hledisek.**

Pro více informací k dotazníku kompetencí nahlédněte, prosím, do prvního dílu našeho Průvodce, kde naleznete všechny potřebné informace (k vyžádání na e-mailu hotlinka@yellowcouch.eu).

Big5 model

Model pěti faktorů je v současné době nejlépe akceptovaný a nejpoužívanější model pro studium rysů osobnosti. Nachází praktické využití nejen v psychologii, ale i v personalistice a řízení lidských zdrojů. Při pracovních úkolech a činnostech se různou měrou uplatňují různé složky osobnosti. Big5, případně verze NEO-Big5, zahrnuje pět širokých dimenzí osobnostních rysů, které se používají k lokalizaci a popisu jedince ve vztahu k referenční skupině.

- **Neuroticismus (NEO-Big5) / Emocionální stabilita (Big5)**
- *Pozn.: tyto dva rysy osobnosti jsou k sobě v profilech NEO-Big5 a Big5 vzájemně inverzní*
- **Extraverze**
- **Otevřenost vůči zkušenostem**
- **Vstřícnost**
- **Svědomitost**

Neuroticismus – citlivý/nervózní vs. stabilní/jistý

Tendence jedince (ne)prožívat velmi snadno negativní emoce – hněv, úzkost, deprese, zranitelnost. Neuroticismus také do jisté míry odkazuje na míru emocionální stability a sebeovládání.

Extraverze – společenský/energický vs. osamělý/zdrženlivý

Určuje míru energie, pozitivních emocí, hovornosti, asertivity, družnosti, sebejistoty a tendence jedince (ne)vyhledávat podněty ve společnosti ostatních.

Otevřenost vůči zkušenostem – tvůrčí/zvědavý vs. konzervativní/opatrný

Otevřenost odráží stupeň intelektuální zvědavosti, tvořivosti, preferování nových věcí a možností u daného jedince. Určuje míru citu pro umění, emoce, dobrodružství, neobvyklé nápady, zvědavost, zkušenosti, do jaké míry je jedinec nápaditý a nezávislý. Zachycuje osobní preference jedince pro celou řadu aktivit nad striktní rutinou. Mezi odborníky existují diskuse, jak interpretovat tento faktor otevřenosti, který je spíše nazýván "intelekt" než otevřenost vůči zkušenostem.

Vstřícnost – přátelský/soucitný vs. podezřavý/rezervovaný

Tendence jedince (ne)být spíše soucitný a spolupracující s ostatními než podezřavý a rezervovaný vůči ostatním. Tento faktor značí míru důvěry a ochoty v povaze jedince a rovněž to, zda bývá náladový.

Svědomitost – efektivní/organizovaný vs. bezstarostný/neopatrný

Tendence jedince (ne)být organizovaný, spolehlivý, cílevědomý, zodpovědný a usilující o úspěch. Patrná je preference systematického plánování před spontánním chováním.

Big5 a NEO-Big5 profil

Průvodce psychometrickými nástroji

Výstup z Big5 a NEO-Big5

shapes (management) - Profil Big5: John Sample

Definice nízkého skóre	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Definice vysokého skóre	5
Emoční stabilita			
Na méněci se situace reaguje emocionálně; chce se mít dobře v porovnání s ostatními; zajímá se o to, jak je vnímán okolím; selhání bere velmi vážně; v nových situacích se často cítí nespůsobilý	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Je vyrovnaný a sebejistý, působí klidně a spokojeně; nenechá se odradit selháním a zůstává stabilní i v náročných situacích; málokdy reaguje emocionálně, a proto se občas může jevit bez zájmu a bez motivace	4
Extraverze			
Ve skupině je tichý a je dobrý posluchač; zajímá se o fakta a dokáže se soustředit na dlouhodobé úkoly; potřebuje hodně času na sebe sama; udržuje méně přátelství, spíše než širokou síť kontaktů; je zdrženlivý při setkání s novými lidmi	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Snadno vstupuje do konverzace, je přátelský a udržuje širokou síť kontaktů; má rád pozornost druhých; potřebuje pestrý program a snadno se nechá vyrušit; je pro něj obtížné soustředit se po delší dobu; může působit až dominantně a povrchně	3
Otevřenost vůči zkušenostem			
Snadno odhadne, co je možné učinit a rád se drží zavedených metod; nesleduje každý nový trend a drží se vlastních hodnot; zřídka kdy zpochybňuje to, co je dané; nerad bere v úvahu nové koncepty a změny; má tendenci být netolerantní	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Je nápaditý a rád experimentuje; rád zpochybňuje to, co je dané; rozvíjí nové perspektivy a často reaguje netradičním způsobem; snadno se nechává unést na vlně vlastní představitosti; má tendenci dělat nerealistické úsudky	7
Vstřícnost			
Stojí si pevně za svým a soutěžení je pro něj velmi povzbuzující; otevřeně vyjadřuje vlastní názory a nevádí mu jít do konfliktu; chlubí se svými úspěchy; nejraději rozhoduje sám a nerad dělá kompromisy	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Rád pomáhá a soucítí s okolím, je připraven dělat kompromisy; preferuje rozhodnutí, která jsou udělena na základě dohody a chce být vnímán jako přátelský; vyhýbá se konfliktu a konkurenci, aby byla zachována harmonie; často působí poddajně až naivně	4
Svědomitost			
Na chaos a náhlé změny reaguje flexibilním, spontánním a intuitivním způsobem; vidí souvislosti spíše než detaily; k pokynům přistupuje pružně; přesné plánování ho omezuje; ostatním se dost často jeví jako neukázněný, nespolehlivý a bez struktury	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Působí systematicky a pečlivě, je disciplinovaný, spolehlivý a má vysoké standardy kvality; usiluje o dokonalost a znepokojuje ho, když se plány mění, nebo věci nejsou v pořádku; včas dokončuje úkoly; občas působí pedantsky nebo úzkostlivě	2

Doba zpracování (min): 22
Nejrychleji zodpovězený blok otázek (sekund): 7

Rozdělení bodů: 99%
Nejpomaleji zodpovězený blok otázek (sekund): 490

Shoda: 7
Srovnávací skupina: General adult population (Czech)

shapes (management) - Profil NEO-Big5: John Sample

Definice nízkého skóre	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Definice vysokého skóre	5
Neuroticismus			
Je vyrovnaný a sebejistý, působí klidně a spokojeně; nenechá se odradit selháním a zůstává stabilní i v náročných situacích; málokdy reaguje emocionálně, a proto se občas může jevit bez zájmu a bez motivace	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Na méněci se situace reaguje emocionálně; chce se mít dobře v porovnání s ostatními; zajímá se o to, jak je vnímán okolím; selhání bere velmi vážně; v nových situacích se často cítí nespůsobilý	6
Extraverze			
Je dobrý posluchač; ve skupině zůstává tichý a v pozadí; zajímá se o fakta a dokáže se soustředit na dlouhodobé úkoly; potřebuje hodně času na sebe sama; udržuje raději méně přátel, než širokou síť kontaktů; při setkání s novými lidmi je zdrženlivý	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Snadno vstupuje do konverzace, je přátelský a udržuje širokou síť kontaktů; má rád pozornost druhých; potřebuje pestrý program a snadno se nechá vyrušit; je pro něj obtížné soustředit se po delší dobu; může působit až dominantně a povrchně	3
Otevřenost vůči zkušenostem			
Snadno odhadne, co je možné učinit a rád se drží zavedených metod; nesleduje každý nový trend a drží se vlastních hodnot; zřídka kdy zpochybňuje to, co je dané; nerad bere v úvahu nové koncepty a změny; má tendenci být netolerantní	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Je nápaditý a rád experimentuje; rád zpochybňuje to, co je dané; rozvíjí nové perspektivy a často reaguje netradičním způsobem; snadno se nechává unést na vlně vlastní představitosti; má tendenci dělat nerealistické úsudky	7
Vstřícnost			
Stojí si pevně za svým a soutěžení je pro něj velmi povzbuzující; otevřeně vyjadřuje vlastní názory a nevádí mu jít do konfliktu; chlubí se svými úspěchy; nejraději rozhoduje sám a nerad dělá kompromisy	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Rád pomáhá a soucítí s okolím, je připraven dělat kompromisy; preferuje rozhodnutí, která jsou udělena na základě dohody a chce být vnímán jako přátelský; vyhýbá se konfliktu a konkurenci, aby byla zachována harmonie; často působí poddajně až naivně	4
Svědomitost			
Na chaos a náhlé změny reaguje flexibilním, spontánním a intuitivním způsobem; vidí souvislosti spíše než detaily; k pokynům přistupuje pružně; přesné plánování ho omezuje; ostatním se dost často jeví jako neukázněný, nespolehlivý a bez struktury	● ● ● ● ● ● ● ● ●	Působí systematicky a pečlivě, je disciplinovaný, spolehlivý a má vysoké standardy kvality; usiluje o dokonalost a znepokojuje ho, když se plány mění, nebo věci nejsou v pořádku; včas dokončuje úkoly; občas působí pedantsky nebo úzkostlivě	2

Doba zpracování (min): 22
Nejrychleji zodpovězený blok otázek (sekund): 7

Rozdělení bodů: 99%
Nejpomaleji zodpovězený blok otázek (sekund): 490

Shoda: 7
Srovnávací skupina: General adult population (Czech)

Profily Big5 a NEO-Big5

Profily Big5 a NEO-Big5 jsou aktivovány ve vašem mapTQ účtu v sekci srovnávací zprávy a profily. Účtovány jsou v úrovni Expert, což v praxi znamená, že je ke každému generovanému standardnímu reportu z dotazníku shapes (management) dostáváte zdarma.

Viz. ceník, který vám rádi na požádání pošleme prostřednictvím e-mailu hotlinka@yellowcouch.eu.

Více informací naleznete na našem webu: www.yellowcouch.cz

Chcete-li hlouběji porozumět dotazníkům a jejich interpretaci, rádi vás uvidíme na YC školení.

Máte-li zájem se o školení dozvědět více informací, stačí nám dát vědět na:

hotlinka@yellowcouch.eu