



Mistři ve vedení Assessment a Development center?

Díky našemu unikátnímu tréninku, který odráží více než 20 let zkušeností s vývojem, přípravou a realizací AC/DC a pod vedením Filipa Hrkala a Václava Coubala, se jimi stanete.



Jak správně vést Assessment a Development centra

1. den – teoretické a metodologické základy

- Cíle AC/DC, přístup na CEE trhu a ve světě, očekávání zúčastněných stran
- Základní nutné principy správně nastaveného AC/DC
- Práce s vlastním/generickým kompetenčním modelem
- Měření kompetencí v rámci AC/DC, maticový přístup
- Formy objektivizace získaných dat
- Stavba a konstrukce AC/DC, vhodné nástroje a jejich kombinace
- Metodologie úloh a práce s nimi (předchozí příprava účastníka, role play, In-Tray exercise, prezentační cvičení, kompetenční pohovor, skupinové úlohy a další)
- Role Lead Assessora, assessora a administrátora projektu
- Komunikace s účastníky před, během a po AC/DC
- Principy hodnocení kandidátů a objektivizace subjektivních dat
- Role diagnostiky - percentily, T-Skóre, Hrubé skóre a další psychometrické ukazatele
- Vyhodnocování AC/DC, škály, zpráva, závěry a jejich prezentace

2. den – praktický nácvik

- Práce s dotazníky a testy vč. Gaussovy distribuce
- Nácvik a hodnocení Role Play
- Nácvik a hodnocení Prezentační úlohy
- Základy hodnocení Competency Based Interview
- Nácvik skórování a závěrečného Assessor meetingu
- Komplikované případy – jak reagovat

Cena 2 dny: 7.900 CZK/ účastník
(v ceně jsou zahrnuty veškeré výukové materiály, občerstvení a obědy)

Po celou dobu, kdy jsou hodnotitelé a konzultanti společnosti cut-e zapojeni do procesu, zahrnují naše poplatky všechna cvičení a náklady na použitý materiál. Všechny uvedené ceny a poplatky podléhají 21% DPH.
Faktura bude vystavena ke dni zahájení realizace tréninku s 14-ti denní splatností od jejího vydání.